



LARA GIOVANNINI

CONSULENTE DEL LAVORO

VIA SANDRO PERTINI 32
40068 SAN LAZZARO DI SAVENA (BO)

TEL 051 454116
FAX 051 455795

A TUTTI I CLIENTI
LORO SEDE

CIRCOLARE N. 1/2022

San Lazzaro di Savena, 12 Gennaio 2022

OGGETTO: STABILIZZATO IL CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO.

Il comma 134 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) ha stabilizzato e reso strutturale, a decorrere dal 2022, il congedo di paternità, sia obbligatorio che facoltativo, nella misura già prevista per i figli nati, adottati o affidati nel 2021 (pari, rispettivamente, a 10 giorni e 1 giorno).

Tale novità è stata recepita dall'INPS con la Circolare n. 1 del 3 gennaio 2022.

Con successive comunicazioni l'Istituto fornirà ulteriori istruzioni procedurali e contabili.

CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO PER IL 2022.

Per i figli nati, adottati o affidati **dal 1° gennaio 2022**, il padre lavoratore dipendente ha diritto (analogamente a quanto già disposto per il 2021) a:

- un congedo **obbligatorio** della durata di **10 giorni**, da godere anche non continuativamente;
- un congedo **facoltativo** della durata di **1 giorno**, da fruire in accordo con la madre ed in sostituzione di una corrispondente giornata di congedo di maternità spettante a quest'ultima.

Entrambi i congedi sono utilizzabili nei **5 mesi** successivi alla nascita, all'ingresso in famiglia o all'entrata in Italia del minore in caso di adozione internazionale. Tale termine resta fissato anche in caso di parto prematuro.

Si ricorda, inoltre, che il comma 25 della Legge di Bilancio 2021 ha **esteso** la fruizione del congedo di paternità obbligatorio e facoltativo anche ai casi di **morte perinatale**.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo del padre spetta **un'indennità giornaliera a carico INPS pari al 100%** della retribuzione media globale giornaliera.

L'indennità in esame è corrisposta dal datore di lavoro, alla fine di ciascun periodo di paga, salvo successivo conguaglio con i contributi e le somme dovute all'Istituto previdenziale. Devono essere computate e indennizzate le sole giornate lavorative.

I giorni di congedo (sia obbligatorio che facoltativo)

- devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie,
- non possono essere frazionati ad ore.

Per usufruire dei giorni di congedo non è richiesta, in costanza di rapporto di lavoro, alcuna anzianità contributiva pregressa ai fini dell'accreditamento dei contributi figurativi per il diritto alla pensione e per la determinazione della misura stessa.

MODALITA' DI UTILIZZO E FAC-SIMILE DI RICHIESTA

Per usufruire del congedo (sia obbligatorio che facoltativo) il padre lavoratore è tenuto a comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni prescelti, con almeno **15 giorni di preavviso**.

I lavoratori per i quali le indennità sono **anticipate dal datore** di lavoro devono comunicare a quest'ultimo, in forma scritta, l'assenza, senza necessità di presentare domanda all'INPS in quanto sarà il datore di lavoro a comunicare all'Istituto, attraverso il flusso Uniemens, le giornate fruita.

In sostituzione della forma scritta è possibile utilizzare, se presente, il sistema informativo aziendale per la richiesta e la gestione delle assenze.

In caso di richiesta del **congedo facoltativo**, il lavoratore deve allegare alla domanda la **dichiarazione della madre** da cui emerga che la stessa non intende fruire del congedo di maternità per un numero di giorni (uno) equivalente a quello fruito dal padre. Tale comunicazione deve essere trasmessa, dal lavoratore, anche al datore di lavoro della madre.

Di seguito si forniscono i **fac-simile** della richiesta da parte del padre lavoratore del:

- congedo obbligatorio;
- congedo obbligatorio e facoltativo (con relativa rinuncia della madre).

Spett.le

via

OGGETTO: Richiesta **congedo obbligatorio** ex articolo 4, comma 24, lettera a), Legge n. 92/2012 e s.m.i.

Il sottoscritto, nato a, il e residente in

....., via....., chiede di usufruire del periodo di congedo obbligatorio previsto dall'articolo 4,

comma 24, lettera a) della Legge n. 92/2012 e s.m.i. dal al

A tal fine, il sottoscritto comunica che: (*scelta alternativa*)

- la data presunta del parto sarà il
- la data effettiva di nascita è il
- la data di ingresso del minore in Italia è il
- la data di effettivo ingresso in famiglia del minore è il

Ringrazio e porgo cordiali saluti. Luogo e

data.....

Firma del lavoratore

Spett.le via

OGGETTO: Richiesta **congedo obbligatorio e facoltativo** ex articolo 4, comma 24, lettera a), Legge n. 92/2012 e s.m.i. Il

sottoscritto, nato a, il e residente in, via, chiede di usufruire, ai sensi dell'articolo 4, comma 24, lettera a) della Legge n. 92/2012 e s.m.i.:

- del periodo di congedo obbligatorio dal al.....; nonché
- del periodo di congedo facoltativo in data

A tal fine, il sottoscritto comunica che: (*scelta alternativa*)

- la data presunta del parto sarà il.....;
 - la data effettiva di nascita è il
 - la data di ingresso del minore in Italia è il.....;
 - la data di effettivo ingresso in famiglia del minore è il
- Si allega la dichiarazione scritta della madre di rinuncia al congedo di maternità a lei spettante per un numero digiorni (uno) equivalente a quelli richiesti dal sottoscritto.
- Ringrazio e porgo cordiali saluti.

Luogo e data Firma del lavoratore

Allegato

La sottoscritta dichiara di rinunciare a n. 1 giorno di congedo di maternità post partum, a seguito della nascita del figlio

Luogo e data Firma della madre

I lavoratori che percepiscono l'indennità direttamente dall'Istituto dovranno invece presentare autonoma domanda allo stesso.

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento voleste in merito e porgiamo distinti saluti.

Studio Giovannini Lara